

La Direzione Generale della Farmaceutici Damor S.p.A. formalizza nel presente documento la politica aziendale del Sistema Gestione Integrato nel pieno rispetto dei relativi requisiti cogenti applicabili: Qualità (cGMP, cGDP, ISO 9001, GMP Cosmetici - UNI EN ISO 22716), Sicurezza (ISO 45001), Ambiente (ISO 14001), Codice Deontologico di Farindustria, disciplina e sicurezza dei dispositivi medici (CEE/93/42-Regolamento UE 2017/745, UNI CEI EN ISO 13485, UNI CEI EN ISO 14971) e Integratori alimentari (Direttiva 2002/46/CE).

Questa politica viene costantemente aggiornata in funzione del mutevole contesto in cui l'organizzazione opera, valutandone di volta in volta tutti i relativi fattori (socio-economici, politici, organizzativi, ambientali e infrastrutturali) che possono influenzare le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

Obiettivo prioritario della Farmaceutici Damor S.p.A. è la piena soddisfazione del Cliente, con particolare attenzione al rispetto della normativa del Settore Qualità, Ambiente e sulla sicurezza ed al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. I Sistemi di Gestione della Qualità, Ambientale e della Salute e Sicurezza dei lavoratori sono gli strumenti utilizzati dall'Azienda per il raggiungimento di questi obiettivi strategici e per l'attuazione della presente Politica.

A tal fine la Farmaceutici Damor S.p.A. attua un programma di miglioramento continuo i cui obiettivi principali sono:

- Elevata qualità del prodotto finale e conformità alle specifiche richieste
- Soddisfazione del cliente (paziente, medico, ospedale, acquirente)
- Coinvolgimento delle parti interessate che possono potenzialmente avere impatto sugli obiettivi strategici del SGI
- Mantenimento della piena conformità aziendale alle norme applicabili previste per l'ambiente e per la sicurezza, prevenzione e protezione ai fini dello stato di salute del personale
- Impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni OH&S (Occupational Health and Safety), fornendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare.
- Gestione sistematica dei rischi connessi all'utilizzo dei propri prodotti da parte dell'utente finale sia farmaci che dispositivi medici e cosmetici
- Monitoraggio costante dei rischi che possono avere un effetto sulla capacità del Sistema Integrato di raggiungere gli obiettivi attesi, e conseguente valutazione delle potenziali opportunità di miglioramento
- Rispetto delle norme previste per la fabbricazione, il controllo qualità, la corretta distribuzione.
- Rispetto delle modalità di penetrazione del mercato di riferimento (in accordo al Codice Deontologico Farindustria)
- Garantire che il personale, a tutti i livelli, riceva una adeguata formazione e che possieda competenza per svolgere i propri compiti nel pieno rispetto dei requisiti normativi inerenti temi di Sicurezza e Protezione, Assicurazione Qualità, Ambiente
- In particolare l'Azienda, per l'attuazione del SGA, forma e motiva i propri dipendenti in modo che svolgano le proprie mansioni garantendo una conduzione ambientalmente responsabile, secondo i seguenti obiettivi aziendali: Prevenire l'inquinamento - Ridurre i rifiuti da consegnare in discarica e il consumo di risorse naturali (idriche ed energetiche) - Migliorare continuamente i programmi e i comportamenti ambientali dell'azienda con particolare riguardo alle aspettative dei clienti e della collettività intera - Condividere conoscenze ed esperienze ambientali con i Clienti ed i Fornitori
- diffondere ed illustrare con adeguati sistemi la Politica a tutti i dipendenti, alle Funzioni Responsabili, e a tutte le parti coinvolte o influenzate dalle prestazioni del Sistema Integrato
- dare pubblicità agli obiettivi prefissati per il miglioramento continuo del Sistema Gestione Integrato, ed ai risultati raggiunti
- Consultare e coinvolgere il personale per ottenere impegno nella politica integrata e nella sua implementazione
- Destinare risorse adeguate e appropriate per il raggiungimento degli obiettivi strategici sopra esposti
- Favorire la formazione e attivazione di comitati per la salute e sicurezza per rendere sempre più fattiva ed efficiente la consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori

La Direzione si impegna ad attuare e sostenere la Politica Integrata sopra esposta, a verificarla periodicamente prendendo in considerazione i risultati degli audit interni, la conformità alla legislazione e alla normativa applicabile, le esigenze e le proposte di tutto il personale e delle parti interessate.