

	POLITICA PARITÀ DI GENERE		
	UNI/PdR 125		
	Revisione 00	in vigore dal 01/02/2023	Pag. 1 di 1

Registro delle Revisioni		
Data	Rev.	Oggetto Della Modifica
01/02/2023	00	Implementazione PdR 125

La presente politica è stata elaborata con il supporto del comitato parità di genere ed approvata dal CEO e Managing Director in data 01/02/2023

La Direzione Generale della Farmaceutici Damor S.p.A. formalizza nel presente documento la politica aziendale quale parte integrante del piano strategico per l'inclusività nel pieno rispetto dei relativi requisiti cogenti applicabili ai sensi della norma UNI/ PdR 125:2022 (Parità Di Genere). A tal fine la Farmaceutici Damor S.p.A. attua una politica per la parità di genere i cui obiettivi sono:

- Coinvolgere tutte le parti interessate che possono potenzialmente avere impatto sugli obiettivi e gli impegno nelle politiche di parità di genere e nell'empowerment femminile che l'organizzazione intende perseguire;
- Garantire che il personale, a tutti i livelli, riceva una adeguata informazione per svolgere i propri compiti nel pieno rispetto dei requisiti normativi e degli obiettivi assunti dall'organizzazione ed inerenti temi di Parità di Genere.
- Garantire attraverso tale politica ed ogni strumento di gestione idoneo alla scopo, il contrasto contro ogni forma di discriminazione di genere all'interno dell'organizzazione incentivando **la diversità all'interno dell'azienda** come opportunità di arricchimento personale e professionale per ognuno.
- Garantire l'impegno contro l'affermazione di stereotipi di genere.

Per questi motivi la Farmaceutici Damor S.p.A. si impegna:

- A promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti ed i partner commerciali esterni;
- Ad avere tolleranza zero verso tutte le forme di discriminazione su: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- A supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale.

Questa politica viene costantemente aggiornata in funzione del mutevole contesto in cui l'organizzazione opera. Il Monitoraggio dei principi cardine di tale politica è affidato al **Comitato di parità di genere** che svolge un ruolo attivo e costante di monitoraggio dei rischi che possono avere un effetto sulla capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi strategici enunciati nella presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione si impegna ad attuare e sostenere la Politica Integrata sopra esposta, a verificarla periodicamente prendendo in considerazione i risultati degli audit interni, la conformità alla legislazione e alla normativa applicabile, le esigenze e le proposte di tutto il personale e delle parti interessate.